

ПРИНЯТО
Советом МАОУ ДО ЦДТ
Протокол № 1 от 06.02. 2018 г



**Положение об общем собрании коллектива
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
Центра детского творчества**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Общее собрание коллектива (далее - Собрание) является органом самоуправления МАОУ ДО ЦДТ, объединяющим всех работников, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества (далее Центр).

1.2. Собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, Уставом Центра и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Центра.

1.3. Собрание работников рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования учреждения; проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанных с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.4. Деятельность членов Собрания основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Настоящее Положение принимается на заседании Совета Центра и утверждается приказом директора учреждения.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания.

2.1. Целью проведения собрания работников является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении Центром с целью улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Центре.

2.2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3.Функции Общего собрания

Общее собрание:

- утверждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития учреждения;
- рассматривает и одобряет проект новой редакции Устава учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав, других локальных актов Центра в части, затрагивающей вопросы трудовых отношений в Центре;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления учреждения по вопросам их деятельности, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

2.4.Права общего собрания.

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- каждый член собрания имеет право: потребовать обсуждения собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания, при несогласии с решением собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

2.5. Решения собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.

2.5.1.Решения собрания, противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным актам учреждения, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем учреждения, его работниками. Руководитель учреждения или учредитель вправе внести в Совет представление о пересмотре такого решения. Если принятое решение не будет пересмотрено Советом, учредитель вправе принять решение о его отмене.

2.5.2.В случае возникновения конфликта между собранием и руководителем учреждения, который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

3.Организация деятельности Общего собрания.

3.1.В состав общего собрания входят все работники учреждения.

3.2.На заседание собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

3.3. Для ведения собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель собрания:

- организует деятельность собрания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива учреждения.

3.7. Решение собрания принимается открытым голосованием.

3.8. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.9. Решение собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива учреждения.

4. Ответственность общего собрания.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае непринятия решения собранием в установленные сроки руководитель учреждения вправе принять решение самостоятельно.

5. Делопроизводство Общего собрания.

5.1. Заседания собрания оформляются протоколом и подписываются председателем и секретарем собрания.

5.2. Решения и протоколы заседаний собрания включаются в номенклатуру дел учреждения.